

Fonction	Professeur-e assistant-e avec prétitularisation conditionnelle en développement territorial durable		
Département / section	Département de géographie et environnement		
Faculté	Sciences économiques et sociales		
Charge	100%		
Titre exigé	Doctorat ou titre jugé équivalent		
Charge à plein temps comprenant :			
Enseignement :	<p>Charge à 100% soit 4 heures d'enseignement par semaine. Le-la candidat-e devra enseigner dans les champs suivants:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développement territorial durable au sens large (Urbanisme, aménagement, développement régional), • Dynamique des espaces urbains et métropolitains, • Prospective territoriale et information géographique <p>aux niveaux du Bachelor et du Master et faire preuve de qualités pédagogiques reconnues.</p>		
Recherches :	<p>Le-la candidat-e devra faire état d'un bon dossier de publications dans des revues internationales réputées en Geography, Urban studies, Spatial planning, Regional development, Political ecology, Politics of scale.</p> <p>Il-elle sera appelé-e à développer des recherches dans au moins un des domaines suivants : Border studies, Spatial Planning, Regional development et à tisser des liens avec l'ISE (Institut de sciences de l'environnement) et le GSI (Global Studies Institute).</p> <p>Il-elle aura également la responsabilité de diriger des travaux de recherche des étudiants .</p> <p>Il-elle doit être en mesure d'obtenir des fonds externes de recherche.</p>		
Charges administratives :	<p>Le-la candidat-e participera aux tâches administratives qui sont liées aux domaines qui lui sont attribués au sein du département et de la Faculté. N.B. : Titularisation. Le professeur assistant est soumis à deux évaluations au cours de son mandat en vue de son éventuelle titularisation à la fonction de professeur ordinaire ou de professeur associé. L'évaluation du premier mandat a lieu à la fin de la 2ème année après l'entrée en fonction. Elle est conduite par une commission qui proposera soit un 2ème mandat de 3 ans, soit la cessation des rapports de service. La 2ème évaluation a lieu une année avant la fin du 2ème mandat, elle est conduite par une commission de titularisation qui se prononcera sur la titularisation ou la fin des rapports de service.</p>		
Entrée en fonction :	1 févr. 14	ou date à convenir.	
Traitement :	<p>Classe 24/0 à 24/22 (Sfr 126'335 à 170'815), selon barème dès janvier 2013</p> <p>le maximum est atteint en 22 étapes, sous réserve d'un blocage temporaire de la progression par décision du Conseil d'Etat. Les traitements sont indexés semestriellement, sauf décision contraire du Conseil d'Etat.</p>		
Documents à déposer :	<p><input checked="" type="checkbox"/> Curriculum vitae (sous format libre) en 1 exemplaire(s).</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Liste des publications, en tête de laquelle le candidat voudra bien indiquer les 5 ou 6 publications qui lui paraissent les plus représentatives de ses travaux.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Une photocopie certifiée du diplôme le plus élevé obtenu par le candidat, ou une attestation de l'institution qui l'a délivré.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Autres : Liste de trois personnes susceptibles de fournir une lettre de référence.</p>		
Candidature :	<p>La candidature et les documents doivent parvenir à l'adresse suivante :</p> <p>https://jobs.icams.unige.ch</p> <p>où l'annonce peut également être consultée. Aucun dossier papier ne sera accepté.</p> <p>avant le voir annonce</p>		
Prévoyance sociale :	Les enseignant-e-s de l'Université de Genève sont obligatoirement affilié-e-s à la Caisse de prévoyance CIA (Etat de Genève)		
Date et signature du responsable hiérarchique	Date et signature du responsable hiérarchique		
<p>NB :</p> <p>1. Désirant associer tant les femmes que les hommes à l'enseignement et à la recherche, l'Université souhaite recevoir davantage de candidatures féminines.</p> <p>2. Le présent cahier des charges sera défini plus précisément d'entente avec la personne retenue.</p> <p>3. Ce document ne saurait en aucun cas être considéré comme un acte d'engagement. Seule la décision de nomination et/ou la signature d'un contrat de travail par l'autorité compétente selon le règlement sur le personnel de l'Université valent acte d'engagement</p>			